

# Deine Benefits während der Ausbildung

Wipf  
HR



Leidenschaft für Qualität, Innovation und Teamgeist sowie eine nachhaltige Unternehmenspolitik zeichnen unser familiengeführtes Unternehmen aus. Unsere offene und moderne Unternehmenskultur ermöglicht es allen, sich aktiv einzubringen und die Zukunft mitzugestalten. Werde Teil davon und arbeite mit uns!



## Arbeitszeit & Ferien

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 42,5 Arbeitsstunden bei einem 100 % Arbeitspensum. Die Arbeitszeit wird mit einem elektronischen Zeiterfassungssystem erfasst.

Wir bieten für Lernende ein Jahresferienguthaben von 6 Wochen über alle 3 Lehrjahre an. Der Bezug von unbezahltem Urlaub wird in Absprache mit dem Berufsbildner und entsprechender Vorlaufzeit gerne geprüft.



## Gehalt, Schichtzulagen & Erfolgsbeteiligung

Alle Mitarbeitenden haben Anspruch auf einen 13. Monatslohn. Es ist uns ein wichtiges Anliegen, dass Mitarbeitende berufs- und branchenüblich entlohnt werden. Zudem erfüllen wir die Anforderungen an die Lohnvergleichsanalyse nach Gleichstellungsgesetz.

- + Monatliche Lohnprämie bei guten Schulnoten und guter Leistung im Betrieb
- + Übernahme der Kosten des Lehrmaterials
- + Kostenbeteiligung an Laptop für die Berufsschule
- + Jährliches Lehrlingsprojekt und jährlicher Lehrlingsausflug

Für unsere Mitarbeitenden in der Produktion, welche im Schichtmodell arbeiten, bezahlen wir grosszügige Schichtzulagen. Unsere Mitarbeitenden sind Mitunternehmer! Wir beteiligen alle Mitarbeitenden mittels einer Erfolgsprämie am effektiv erreichten Gewinn.



## Versicherungsleistungen

- Obligatorische Versicherung bei der SUVA gegen die Folgen eines Berufs- oder Nichtberufsunfalles
- Lohnfortzahlung bei einem Berufs- oder Nichtberufsunfall während den ersten 3 Tagen zu 100 %, danach während maximal 730 Tagen zu 90 %
- Lohnfortzahlung bei Krankheit während der Wartefrist von 60 Tagen 100 %, ab dem 61. Tag während maximal 730 Tagen zu 90 %
- Die jährlichen Altersbeiträge in der privaten Personalvorsorgestiftung (Pensionskasse der Wipf Gruppe) liegen über dem obligatorischen BVG



## Gesundheitsmanagement & Verpflegung

Wir legen Wert auf gesunde und ergonomische Arbeitsbedingungen. Unsere Arbeitsplätze sind entsprechend mit höhenverstellbaren Tischen eingerichtet. Zudem werden unsere Produktionsarbeitsplätze laufend mit unterstützenden Arbeitsmitteln ausgerüstet.

In unserem Personalrestaurant wird täglich frisch gekocht und unsere Mitarbeitenden essen zu vergünstigten Preisen. Für die eigene Verpflegung stehen Mikrowellen zur Verfügung. Für den kleinen Hunger zwischendurch gibt es Kaffee- und Snackautomaten sowie regelmässig gratis saisonale Früchte.



## Parkplatz / öffentliche Verkehrsmittel

Allen Mitarbeitenden stehen kostenlose Aussenparkplätze zur Verfügung, die Bushaltestelle «Hölzliwisen» befindet sich in unmittelbarer Nähe.



## Weiterbildungen, Geschenke & weitere Mitarbeiterangebote

- Bei runden Geburtstag, Heirat oder Geburt erhalten unsere Mitarbeitenden ein kleines persönliches Geschenk
- Einmal jährlich Bezug von REKA-Checks im Wert von CHF 600.00 mit 20 % Ermässigung
- Diverse Vergünstigungen und Vorzugskonditionen zum Beispiel bei Krankenkassenprämien, Sachversicherungen oder Vergünstigungen auf Fitnesscenter in der Umgebung
- Attraktive Konditionen für sämtliche Firmen in der Wipf Gruppe (Elco, Festag, Karten4you, Stickerella, Flyerline)

Erfahre mehr und besuche uns in den sozialen Medien!



Wipf AG  
Industriestrasse 29 ▪ Postfach ▪ CH-8604 Volketswil  
Telefon +41 44 947 22 11 ▪ info@wipf.ch